# Мотивация

1. Я бы хотел, чтобы Отдел ЭТПТ DAIR был песочницей проектных АД.

Эта идея сформировала правило ведения АД DAIR №1, описанное в 2 Правила ведения АД

1. Инклюзивность.

Я вижу этот отдел как место для всех, кто хочет попробовать себя в ресёрче и побороться на соревнованиях и мог войти в отдел с любыми знаниями.

Этот принцип оказывает влияние на то в каком формате участники будут вести свои ресёрчи. Это отражено в 2 Правила ведения АД / Ведение каждого отдельного АД

1. Свобода исследований.

Я вижу этот отдел как место свободы ресерча и исследовательских объединений, где ты бы мог исследовать то что тебя вдохновляет без рамок кафедры и ограничений.

1. Внутри этого отдела я хочу провести свой ресёрч мечты, преследуя свои собственные идеалы и ориентиры, которые побуждают меня исследовать

И хочу, чтобы эта свобода была у всех участников отдела

1. Этот принцип оказывает влияние на то в каком формате участники будут вести свои ресёрчи. Это отражено в 2 Правила ведения АД / Ведение каждого отдельного АД
2. Свобода объединений и организации структур.

Главное правило:

Не делать того, что не хочешь

Делать, то что хочешь

Не работать с тем, с кем не хочешь

Этот принцип оказывает влияние на то в каком формате участники будут вести свои ресёрчи. Это реализовано в 2 Правила ведения АД / Ведение каждого отдельного АД

1. Инклюзивность на входе

фильтр и отбор внутри,

но чтобы каждый мог найти свою нишу.

# \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Выводы из мотивации

## Формализация деятельности DAIR

1. Результатом отдела в целом является суммарное качество результатов всех проектов

Результатом каждого проекта /внутреннего ресерча или треда является продукт (статья, исследование, проекты)

## Ведение каждого отдельного АД

1. Из принципов 2, 3 и 4 следует, что каждый человек в отделе должен иметь:

* свое независимое пространство деятельности
* площадку для взаимодействия и выстраивания структур

1. Также 2,3,4 диктуют следующие качества для правил ведения отдельных ресерчей участников:
2. Мобильность, динамичность, модульность
3. Отдел может легко трансформировать свою структуру до самого основания и менять вектор развития
4. Agile
5. Идеи идут снизу вверх (кто первый сделал гит пуш - тот руководить этим проектом
6. Для обеспечения принципа 2 формат ведения каждого отдельного ресерча должен иметь мобильную и модульную структуру, легко выдержать наплыв новых людей и существовать хоть из одного человека

а также для принципа 4 формат ведения ресерчев должен благоприятствовать образованию локальных исследовательских объединений, групп и структур